

Ao Senhor,

Prefeito Municipal de Campo Bom, RS

Requerimento para renovação da Subvenção Econômica de Ticket Soluções HDGGT SA

TICKET SOLUÇÕES HDFGT S/A, pessoa jurídica de direito privado, que atua na área de prestação de serviços de administração de sistemas e/ou convênios de qualquer natureza e meios de pagamento em geral, especialmente os relativos a atividades de administração de sistema de gestão de frotas, estabelecida em Campo Bom à rua Machado de Assis, n. 50, Bairro Santa Lucia, inscrita no **CNPJ sob n. 03.506.307/00001-57, inscrição municipal n.11801**, vem respeitosamente à presença de V. S. para expor e por fim requerer o que segue:

1. No dia 17 de novembro de 1999, a empresa instalou sua sede em Campo Bom, quando passou a operar e se firmou no Município.
2. Posteriormente, tendo em vista as características locais, inclusive, providenciou que as empresas **TICKET GESTAO EM MANUTENCAO EZC S.A (CNPJ:08.273.364/00001-57) e EMBRATEC TECNOLOGIA HEQ LTDA (CNPJ:19.988.701/0001-09)**, suas subsidiárias, viessem a instalar-se, também no Município, estando em plena atividade.
3. Em setembro de 2021, através da **Lei Municipal Nº 5.227, de 27 de julho de 2021**, atendidas todas as exigências estabelecidas nesta citada Lei, conforme destacados nos itens de a) ao e), a requerente recebeu a concessão o Incentivo Financeiro por meio de Subvenção Econômica deste município para o período de 27.07.2021 a 27.07.2024, por ter atendido a todos os requisitos previstos na citada lei, conforme abaixo relacionado:
 - a. Possuir estabelecimento em Campo Bom, tanto a empresa requerente como suas subsidiárias referidas no item 2 acima;
 - b. Contrata empregados preferencialmente de Campo Bom, apenas buscando material humano fora, quando na chamada local não há retorno de pessoas residentes;
 - c. Gerar receitas consideráveis ao município de Campo Bom;
 - d. Possui visão de expansão no município;
 - e. Mantém instalação de tecnologia da informação.

4. Em contrapartida ao benefício ora concedido, a beneficiada comprometeu-se a realizar, durante o período de vigência da concessão, treinamentos destinados ao desenvolvimento técnico e profissional de 400 pessoas residentes na cidade de Campo Bom, com base em trilhas de treinamento mínimos de 2 horas cada, divididos em micro learnings de 30 minutos (tempo mínimo). Com grande engajamento do time de desenvolvimento de pessoas da empresa requerida, o número mínimo/meta de treinamentos foi atingido em 15/09/2023.

Destacamos abaixo os treinamentos realizados com apontamento do total de pessoas treinadas por curso, destacando, ainda, o período realizado.

Capacitações Vem LOG:)		
Capacitação	Residentes	Capacitados
Affero	53	130
Sine	85	104
Empreendedor	29	29
Capacitação terceiros	9	17
Live Professores	59	160
Presencial Professores	15	153
Alunos CEI	55	55
Hospital - CNV	46	87
Semana da Diversidade	104	1200
Total	455	1935

Em destaque aos benefícios gerados detalhamos abaixo os treinamentos realizados:

Affero: Plataforma de treinamento online e gratuita, onde foram disponibilizados diversos cursos de capacitação pessoal e profissional com os temas de tecnologia, inovação, empreendedorismo, marketing, finanças, vendas, negócios e clientes, saúde e bem-estar, artes, autogestão,

autoconhecimento e carreira, criatividade, aprendizagem, impacto social, principais *skills* para o século 21, estratégia, liderança, produtividade, design, cultura de dados e gestão de projetos. A plataforma online pode ser acessada também através de qualquer aparelho eletrônico com acesso a internet. Foram capacitadas 130 pessoas, deste total 53 pessoas são residentes de Campo Bom.

Capacitação SINE: Treinamento realizado em parceria com o Sistema Nacional de Emprego (SINE), de Campo Bom, neste curso, em modelo presencial, com atividades teóricas e práticas, foram 104 pessoas capacitadas, destas, 85 pessoas são residentes do município de Campo Bom, cujo tema “Mundo do Trabalho”, contou com atividades de capacitação e desenvolvimento de conteúdos inerentes aos profissionais em busca de novos empregos e/ou evolução profissional, destacando-se conteúdos de como elaborar um currículo, como utilizar o LinkedIn nos modelos de seleções atuais e como se comportar em uma entrevista de emprego. Os treinamentos ocorreram em dois dias com carga horária de quatro horas cada.

Sala do empreendedor: Nos cursos denominados “Sala do Empreendedorismo” foram capacitadas 29 pessoas todas residentes de Campo Bom. A carga horária total do curso foi de 8 horas, divididas em quatro aulas com tempo de duração de duas horas/aula. As atividades foram realizadas em oficinas teóricas e práticas com o objetivo de instrumentar pessoas para questões de autoconhecimento e posicionamento de suas marcas nas redes sociais.

Professores rede municipal: Com parceria da Secretaria de Educação do município de Campo Bom, foram capacitadas 330 pessoas, entre professores e terceiros da rede municipal, do total de professores treinados 83 pessoas são residentes de Campo Bom. O treinamento ocorreu em módulos presenciais e on-line cujo tema palestrado foi denominado “Viés Inconsciente”, ou seja, modelos e técnicas de tratativas e resoluções de conflitos, principalmente com atenção as posturas e modelos de condutas, bem como a forma de abordagem das discussões.

Alunos CEI: A partir da parceria com a escola CEI de Campo Bom, com tema alinhado ao item anterior, foi criado um curso de aprendizado para mediação escolar através de métodos e técnicas de resolução de conflitos, envolvendo valores, comunicação, autoconhecimento e níveis de escuta. O curso contou com 55 estudantes, todos residentes de Campo Bom.

Hospital Lauro Réus: O projeto de capacitação para desenvolvimento de habilidades de comunicação não violenta e promoção de um ambiente hospitalar de atendimento inclusivo respeitoso e empático contou com 87 pessoas colaboradoras da área da saúde do município de Campo Bom/RS, sendo 46 pessoas residentes do município de Campo Bom. Com o final do

treinamento, as pessoas participantes estão aptas a aplicar os princípios da CNV no dia a dia, fortalecendo relacionamentos interpessoais, reduzindo conflitos e promovendo uma cultura positiva, principalmente em ambientes com níveis de stress elevado.

Semana da Diversidade: A Semana da Diversidade é um momento de muito aprendizado e troca de experiências, reforçando nossa prioridade em promover, cada vez mais, o respeito e a multiplicidade, proporcionando um ambiente acolhedor. Nesta semana de treinamentos abordamos temas como enfrentamento a Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher, Felicidade no ambiente de trabalho, amor incondicional para o público LGBTQIAPN+, protagonismo no Mercado de trabalho de pessoas com deficiência e os desafios das mulheres negras em ambientes de alta Tecnologia. Ao todo as ações contaram com 16 seções entre virtuais e presenciais como média de 1 hora cada treinamento, atendendo mais de 1.200 pessoas sendo 104 pessoas residentes de Campo Bom.

5. Como fator adicional, a companhia declara que na data base de 31 de agosto de 2023, a empresa possui em seu quadro de pessoas contratadas um total de 958 colaboradores, sendo 545 colaboradores residentes neste município, 413 não residentes, mas que estabelece e trabalha em sua sede em Campo Bom. Destaca ainda que os números de trabalhadores do município de Campo Bom, mesmo com inúmeros desafios econômicos do período de pandemia e pós pandemia passou de 529 em 2021 para 545 residentes de Campo Bom em 2023.
6. Com base no atendimento dos requisitos de enquadramento e concessão do benefício estabelecido na **Lei Municipal Nº 5.227, de 27 de julho de 2021**, e considerando que as contrapartidas como parte da requerente foram concluídas de forma antecipada, tendo como principal premissa de proporcionar o desenvolvimento das pessoas para atuarem em todo o município de Campo Bom, cumprindo, portanto, a meta de treinamentos previstas para o período previsto na concessão, vem por este documento requerer, de forma antecipada a renovação do benefício econômico estabelecido na referida lei municipal, conferindo o seguinte benefício:

Subvenção econômica mensal para:

- a) cobertura dos gastos com folha de pagamento, incluídos os encargos daí decorrentes, excluídos benefícios extras, com as seguintes limitações:

1. - no percentual máximo de 24% (vinte e quatro por cento) do total devido pela subvencionada aos funcionários trabalhadores no município de Campo Bom, desde que 50% deles sejam residentes no município de Campo Bom, limitado a 90.000 (noventa mil) Unidades de Referência Municipal - URM por mês;

2. - no percentual máximo de 27% (vinte e sete por cento) do total devido pela subvencionada aos funcionários trabalhadores no município de Campo Bom, desde que 55% deles sejam residentes no município de Campo Bom, limitado a 160.000 (cento e sessenta mil) URM por mês;

3. - no percentual máximo de 30% (trinta por cento) do total devido pela subvencionada aos funcionários trabalhadores no município de Campo Bom, desde que 60% sejam residentes no município de Campo Bom, limitado a 225.000 (duzentos e vinte e cinco mil) URM por mês;

b) cobertura das despesas decorrentes de estrutura física para colocação e manutenção de equipamentos servidores de informática de alto rendimento, incluídos, entre outros, os gastos de telecomunicação e energia elétrica até o limite de 25.000 (vinte e cinco mil) URM por mês;

Para fazer jus ao novo benefício, a requerente ainda se compromete a realizar, durante o período da nova concessão, treinamento(os) no mínimo a 500 pessoas. A composições das pessoas treinadas serão preferencialmente do município de Campo Bom, desde que atingidos o número mínimo de 300 pessoas e em complemento ao número estabelecido poderão ser admitidas pessoas não residentes, desde que trabalhem no município de Campo Bom. Os treinamentos terão atenção aos princípios da empresa a Inclusão e a Diversidade, razão pela qual não serão restringidos o público a ser contemplado.

Compromete-se, desde logo, se atendido seu pleito, a cumprir os requisitos para manutenção dos benefícios bem como a atender às obrigações acessórias que decorrerem do benefício.

Por oportuno, apresenta a seguir o projeto para treinamento para o novo período de concessão:



PROGRAMA DE TREINAMENTO TICKET LOG

O que queremos?

Contribuir de forma ativa com o desenvolvimento pessoal e profissional dos moradores da cidade de Campo Bom, contribuindo com a aceleração da inserção desses profissionais no mercado de trabalho, de forma mais qualificada.

Como faremos?

Trilhas com conteúdo presencial ou remoto, que inclui módulos sobre perfil profissional, pessoal & carreira (com duração mínima de 30 minutos).

Utilizaremos recursos audiovisuais, cursos online e interação com os participantes através de dinâmicas, oficinas e mentorias.

Queremos empoderar as pessoas para que elas se sintam mais preparadas para ingressar no mercado de trabalho, e possam assim, ascender na carreira. Por isso, segmentamos os conhecimentos em 4 grandes escolas de conhecimento listadas abaixo e com uma estimativa total de 50 horas de conteúdo:

Escola Técnica e tecnologia: Masterclass de treinamentos e ferramentas de tecnologias que são core no mercado de trabalho, como por exemplo, pacote office (Excel, word, PowerPoint), Programação para Não Programadores (Meu primeiro #BUG) entre outros.

Escola Pessoal: Oferecer conteúdo de soft skills, desde Comunicação escrita e verbal, Relacionamento interpessoal, Gestão do Tempo até Planejamento & Priorização, Gestão de Projetos, entre outros. Um complemento ao conhecimento técnico adquirido.

Escola Profissional: Masterclass sobre o mercado de Mobilidade e, Gestão de Frotas no dia a dia: aprendizado junto aos nossos especialistas da Ticket Log.

Escola de Carreira: Treinamentos de autoconhecimento e autodesenvolvimento para o protagonismo de carreira, com conteúdos que ajudarão nesse protagonismo: Como usar ferramentas de seleção profissional e como construir um currículo potente? Como se preparar para entrevistas, Workshop de Carreira (para qualquer estágio da vida), como utilizar ferramentas corporativas e potencializar minha comunicação, Assessment de perfil entre outros.



Escola inclusiva: Transita em todas as escolas fazendo a interação com os participantes através de dinâmicas específicas e com o objetivo de apoiar a sua inserção no mercado de trabalho.

Carga Horária: trilhas de treinamento de no mínimo 2 horas cada, que podem ser divididos em micro learnings de 30 min (no mínimo) com o intuito de maior engajamento das pessoas e absorção de conhecimento. Cada trilha realizada terá um certificado de conclusão.

Público-alvo: no mínimo 500 pessoas preferencialmente residentes na cidade de Campo Bom, sendo no mínimo 300, e em complemento, sempre com atenção e preferência aos residentes do Município de Campo Bom, os demais poderão ser preenchidos com não residentes do município desde que realizem suas atividades no município de Campo Bom. Tendo como um dos princípios da empresa a Inclusão e a Diversidade, razão pela qual não restringiremos o público a ser contemplado.

Requisito: Residir ou trabalhar em Campo Bom

Tempo de execução do programa: 3 anos

Nestes termos, Pede deferimento.

VIVIANE
PAMPIN
RODRIGUEZ: 566702
03743566702

Digitally signed by
VIVIANE PAMPIN
RODRIGUEZ:03743
566702
Date: 2023.09.18
17:44:51 -03'00'

Campo Bom, 18 de setembro de 2023.

ANEXOS:

Estatuto Social Consolidado;

Comprovante de poderes de quem assina o requerimento (procuração); Demonstrativo do quadro de funcionários residentes em Campo Bom com seus salários e respectivos encargos sociais e trabalhistas (INSS e FGTS);

Certidão Federal e Previdenciária;

Certidão Estadual do Estado do Rio Grande do Sul;

Certidão Municipal de Campo Bom,

Certidão CEF do FGTS

Certidão de Débitos Trabalhistas

