



**Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil**

Ofício nº 123/2017 - GAB. PREF.

Campo Bom, 17 de março de 2017.

Colenda Câmara Municipal de Vereadores,
Excelentíssimo Senhor Presidente,

Encaminhamos para apreciação e deliberação desta Colenda Câmara de Vereadores, o presente Projeto de Lei, que estabelece a revisão geral anual dos vencimentos, proventos e pensões dos servidores vinculados ao **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAMPO BOM – IPASEM/CB.**

O Projeto de Lei em pauta decorre da necessidade de cumprimento do disposto no inciso X, do artigo 37 da Lei Maior, que exige a revisão geral anual dos vencimentos, proventos e pensões dos servidores vinculados ao Poder Executivo.

A revisão geral anual a ser concedida será o total de 6,6% a todos os servidores vinculados ao **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAMPO BOM – IPASEM/CB.**

Procedido o levantamento das possibilidades das finanças municipais, tendo em conta a cautela que exige o trato das finanças públicas, assim como a atual conjuntura econômica que recomenda contenção de despesas.

Cumprir destacar que o Município de Campo Bom não possui uma Lei específica que determine o índice da revisão geral anual.

O índice acumulado nos últimos 12 meses, de março/2016 a fevereiro/2017, do IGP-M/FGV (utilizado na atualização dos tributos) foi de 5,3866%.

Por sua vez, o índice acumulado nos últimos 12 meses, de março/2016 a fevereiro/2017, do INPC/FGV (índice pelo qual se atualizam os contratos municipais) foi de 4,6940%.

Aplicando a média dos dois índices, teremos uma variação média de 5,04%, a qual servirá para indicar o percentual da revisão geral anual.

Porém, apresenta-se proposta de aumento real aos servidores na ordem de 1,56%, cujo impacto orçamentário financeiro segue em anexo ao projeto.

Assim, o reajuste ficará em 6,60%.

Por sua vez, o auxílio alimentação será reajuste pelas médias dos índices do INPC/FGV e IGP-M/FGV, qual seja, 5,04%.

Ao Senhor

Vereador MAXIMILIANO MESSIAS DE SOUZA

PRESIDENTE da CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES

NESTA CIDADE



**Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil**

Já os vencimentos básicos descritos nos incisos do artigo 2º, serão reajustados pelo índice de 6,60%, a fim de não criar disparidade com os critérios estabelecidos no artigo 1º.

Finalmente, prevê o Projeto de Lei a medida imperiosa de elevar para valor igual ao do Salário Mínimo Nacional, os vencimentos daqueles servidores que possuem uma jornada laboram de 44 horas semanais, e que mesmo com a incidência do percentual de 6,6% de reajuste ora previsto para a totalidade do funcionalismo, restarem aquém daquele patamar.

Concluindo cabe ressaltar que como já projetada uma atualização da Despesa do IPASEM/CB com pessoal e encargos, na Legislação Orçamentária para 2017, em torno da variação inflacionária instalada, os reajustes objeto do Projeto de Lei em questão têm adequação orçamentário-financeira, e compatibilidade com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e a Lei de Orçamento para 2017, assim como com o Plano Plurianual, de sorte que além de não restar extrapolado o limite legal de comprometimento com as despesas com pessoal, é perfeitamente absorvível pelo Erário, não prejudicando as metas e resultados previstos.

Por tudo isso, indiscutível o interesse público no pagamento da melhor remuneração possível dos servidores, já que resulta em flagrante melhoria da respectiva atuação, beneficiando a comunidade, contamos com a sua aprovação.

Atenciosamente,

LUCIANO LIBÓRIO BAPTISTA ORSI,
Prefeito Municipal.



**Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil**

PROJETO DE LEI Nº 020/2017, de 17 de março de 2017.

DISPÕE SOBRE A REVISÃO GERAL ANUAL DA REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS, E PENSIONISTAS VINCULADOS AO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAMPO BOM – IPASEM/CB, ALTERA O VALOR DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Art. 1º. É concedido aos servidores públicos municipais ativos, inativos e pensionistas, vinculados ao **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAMPO BOM – IPASEM/CB**, a revisão geral de 6,60% sobre o vencimento básico, correspondendo 5,04% de reposição referente à perda inflacionária, e 1,56% de reajuste de ganho real, a contar de 1º de março de 2017.

§ 1º. São abrangidos pelo reajuste a que se refere o *caput* deste art. 1º, vencimentos, proventos e pensões inerentes aos servidores estatutários ativos, integrantes dos Quadros Funcionais Efetivo, Comissionado e de Direção Chefia e Assessoramento do IPASEM/CB, e os respectivos servidores estatutários inativos e pensionistas.

§ 2º. Os vencimentos dos servidores públicos municipais titulares de cargos para os quais está legalmente estabelecida uma jornada mensal de 220 (duzentas e vinte) horas de trabalho, que inobstante a incidência do percentual de reajuste estabelecido no *caput* do art. 1º desta Lei, não atinjam o valor do Salário Mínimo Nacional, passam, automaticamente, a ser de R\$ 937,00 (novecentos e trinta e sete reais) mensais, a contar de 1º de março de 2017.

Art. 2º. O auxílio alimentação devido aos servidores vinculados ao **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAMPO BOM – IPASEM/CB** de menor renda, será reajustado em 5,04%, passando a ser:

I - R\$ 250,52 (duzentos e cinquenta reais e cinquenta e dois centavos) mensais, para quaisquer servidores cujo vencimento básico não exceda R\$ 1.313,65, (um mil, trezentos e treze reais e sessenta e cinco centavos) mensais;

II - R\$ 208,21 (duzentos e oito reais e vinte e um centavos) mensais, para os servidores não titulares de cargo em comissão (CC) ou de cargo de direção, chefia ou assessoramento (DCA), cujo vencimento básico ultrapasse a R\$ 1.313,65, (um mil, trezentos e treze reais e sessenta e cinco centavos) mensais;

III - R\$ 208,21 (duzentos e oito reais e vinte e um centavos), para os servidores titulares de cargo em comissão (CC) ou de cargo de direção, chefia ou assessoramento (DCA) cujo vencimento do cargo titulado não ultrapasse R\$ 1.981,43 (um mil, novecentos e oitenta e um reais e quarenta e três centavos), nos termos da alínea "e" do parágrafo único do art. 124, da Lei Municipal nº 4.125/2014.

Art. 3º. A estimativa de impacto orçamentário-financeiro decorrente do aumento do valor dos vencimentos inerentes aos cargos a que se refere o § 2º do art. 1º desta Lei, em percentual



Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil

superior ao deferido no *caput* deste mesmo art. 1º, consta do Anexo I deste Diploma.

Art. 4º. As despesas decorrentes desta Lei correrão à conta das dotações orçamentárias pertinentes.

Art. 5º. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, retroagindo os respectivos efeitos a 1º de março de 2017.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE CAMPO BOM, 17 de março de 2017.

LUCIANO LIBÓRIO BAPTISTA ORSI,
Prefeito Municipal.



Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil

PROJETO DE LEI Nº 020/2017, de 17 de março de 2017

ANEXO I

A - IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO em razão do aumento diferenciado de determinados vencimentos, de sorte a se igualem ao valor do Salário Mínimo Nacional.

Cabe a este órgão o exame da Lei quanto à sua compatibilização e adequação com as Leis Orçamentárias relativas ao Plano Plurianual, à Lei de Diretrizes Orçamentárias e à Lei Orçamentária anual; bem assim, a análise da proposição à luz da Lei de Responsabilidade Fiscal - LRF, na medida em que os gastos que advirão da implementação da Lei em pauta, enquadrar-se-ão na condição de despesa obrigatória de caráter continuado, sujeita, portanto, à observância do disposto no art. 17 §§ 1º e 2º da referida LRF.

Outrossim, pelo que dispõe o mencionado § 1º da Lei Complementar nº 101/2000, o ato que criar ou aumentar despesa de caráter continuado deverá ser instruído com estimativa do impacto orçamentário-financeiro no Exercício em que entrar em vigor e nos dois subsequentes, e demonstrar a origem dos recursos para o seu custeio.

Por sua vez, o § 2º do mesmo dispositivo, do mencionado Diploma, determina que tal ato deva ser acompanhado de comprovação de que a despesa criada ou aumentada não afetará as metas de resultados fiscais previstas na Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO, devendo seus efeitos financeiros, nos períodos seguintes, ser compensados pelo aumento permanente de receita ou pela redução permanente de despesa.

No que concerne à adequação à Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO, é importante ressaltar ainda que tratando-se de proposição de aumento de despesa com pessoal, deve ser considerada, igualmente, a determinação constitucional prevista no art. 169 da lei maior, especialmente no que refere as restrições e exceções contidas no § 1º deste dispositivo, com a redação dada pela Emenda Constitucional nº 19/98 (prévia dotação orçamentária suficiente para atender às projeções de despesas de pessoal e aos acréscimos dela decorrentes e autorização específica na Lei de Diretrizes Orçamentárias).

Cumprir-se destacar que os valores referentes a revisão salarial, que compreende a média dos índices IGPM/FGV e INPC/FGV relativos aos últimos 12 meses acumulados, de março/2016 a fevereiro/2017 (5,04%), estão contemplados na LDO-2017, bem como o valor de 1,56% de acréscimo real proposto.

Destaca-se que nesta nova composição de valores, não haverá ninguém que ficará com vencimento menor que o Salário Mínimo Nacional, conforme demonstrado a seguir:

CARGOS	VENCIMENTO BÁSICO ATUAL (R\$)	NÚMERO DE CARGOS ATINGIDOS	VENCIMENTO BÁSICO ACRESCIDO DE 6,6%	DIFERENÇA PERCAPITA PARA O VALOR DO SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL DE R\$ 937,00
Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 880,00	1	R\$ 938,08	R\$ 1,08
TOTALIZAÇÃO	-	1		

Outrossim, que neste exercício, e nos subsequentes os valores de percentuais de acréscimo com pessoal já foram considerados nos cálculos demonstrativos da LDO-2017.



Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil

Por tudo isso, vemos que o Projeto de Lei em questão, além de atender as exigências do art. 169 da Constituição Federal, e da Lei Complementar nº 101/2000, se mostra compatível com as com as Leis de Diretrizes Orçamentárias - LDO e de Orçamento – LO, para o exercício de 2017, gerando despesa que não prejudicará as metas estabelecidas, nem levará ao extrapolamento das despesas com pessoal.

Campo Bom, 17 de março de 2017.

FERNANDO EDUARDO TROTT,
Secretário Municipal de Finanças.



**Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil**

PROJETO DE LEI Nº 020/2017, de 17 de março de 2017.

ANEXO I

B - DECLARAÇÃO DE ADEQUAÇÃO ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRA

Na qualidade de ordenador da despesa, declaro para os devidos fins, especialmente os constantes do art. 169 § 1º, da Constituição Federal, da Lei Complementar nº 101/2000, da Lei de Diretrizes Orçamentárias para o exercício de 2017, e da Lei Orçamentária para 2017, que o aumento dos vencimentos dos servidores vinculados ao INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CAMPO BOM – IPASEM/CB que laboram 44 horas semanais, de sorte que atinjam o montante, em Reais, estabelecido como o Salário Mínimo Nacional, para uma prestação laboral de 220 horas mensais, tem adequação orçamentário-financeira com a Lei Orçamentária Anual, e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias para 2017, e, compatibilidade com o Plano Plurianual, de sorte que não comprometerá as metas estabelecidas, e, tampouco extrapolará o limite legal de comprometimento relativo as despesas com pessoal, de que trata a Lei de Responsabilidade Fiscal.

Campo Bom, 17 de março de 2017.

LUCIANO LIBÓRIO BAPTISTA ORSI,
Prefeito Municipal.