



**Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil**

MENSAGEM AO PROJETO DE LEI Nº 082, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2022.

À Exma. Senhora

Vereadora GENIFER GRAZIELA SIEBEL ENGERS

PRESIDENTE da Câmara Municipal de Vereadores

NESTA CIDADE

Colenda Câmara Municipal de Vereadores,

Excelentíssimo Senhor Presidente,

É com imensa satisfação que remetemos o presente Projeto de Lei a esta Egrégia Câmara Municipal de Vereadores, o qual visa autorizar o Poder Executivo Municipal a proceder contratações temporárias de excepcional interesse.

As contratações temporárias para o ano de 2023 são pontuais. Um dos casos previstos é a substituição de professores que irão assumir cargos de direção, chefia e assessoramento, bem como coordenações, abrindo vacância em postos de operacionalização das atividades pedagógicas em sala de aula.

Ademais, há um grande número de servidores em Licença Saúde, Licença Gestante, bem como com restrições temporárias.

Por fim, há professores que estão na Sala AEE – Sala de Atendimento Educacional Especializado - bem como no Laboratório de Informática Educativa, e no Complexo Cultural.

Assim, a fim de substituí-los, faz-se necessária a contratação temporária, ora proposta.

Portanto, na certeza da compreensão dos integrantes desta Câmara de Vereadores, esperamos que o presente PL seja apreciado, avaliado para que convertido em lei conceda à municipalidade a concretização de tais ações.

Atenciosamente,

LUCIANO LIBÓRIO BAPTISTA ORSI,
Prefeito Municipal.



**Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil**

PROJETO DE LEI MUNICIPAL Nº 082, de 05 de dezembro de 2022.

AUTORIZA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA DE SERVIDORES, PARA ATENDER NECESSIDADE EMERGENCIAL, DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Art. 1º. Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a contratar, para o ano de 2023, servidores para os cargos abaixo relacionados, por tempo determinado, para atender necessidade temporária de excepcional interesse público:

- I - até 50 (cinquenta) professores para atividade do Ensino Fundamental;
- II - até 50 (cinquenta) professores para atividades da Educação Infantil;
- III - até 25 (vinte e cinco) para cargo de auxiliar de ensino;
- IV - até 10 (dez) para cargo de auxiliar administrativo escolar;
- V - até 10 (dez) para cargo de serviços de cozinha;
- VI - até 10 (dez) para cargo de serviços de limpeza;
- VII - até 02 (dois) para cargo de fonoaudiólogo;
- VIII - até 02 (dois) para cargo de psicólogo;
- IX - até 02 (dois) para cargo de fisioterapeuta;
- X - até 02 (dois) para cargo de terapeuta ocupacional;
- XI - até 02 (dois) para cargo de assistente social;
- XII – até 05 (cinco) para cargo de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS;
- XIII – até 05 (cinco) para cargo de Guia-Intérprete de Braille.

§1º. A contratação se dará nos termos autorizadores do inciso IX do artigo 37 da Constituição Federal, e dos artigos 131 ao 131-F da Lei Municipal nº 4.125, de 18 de março de 2014.

Art. 2º. O preenchimento dos cargos, dar-se-á através de processo seletivo, podendo ser dispensado quando existir concurso público, com lista de aprovados para a mesma função objeto da contratação.

Art. 3º. As convocações para contratação temporária de que trata este Lei, ocorrerão durante o ano de 2023.

Art. 4º. O candidato convocado deverá comparecer ao Centro Administrativo Municipal de Campo Bom, sito na Avenida Independência, nº 800, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas contadas do respectivo chamamento, munido dos seguintes documentos:

- I - declaração de inexistência de impedimento para assumir a função, consubstanciada no não exercício de outro cargo, emprego ou função pública, constitucionalmente incompatível;
- II - declaração de bens devidamente atualizada, nos moldes da apresentada para a Receita Federal;



**Município de Campo Bom
Estado do Rio Grande do Sul – Brasil**

III - atestado médico de aptidão para o exercício da função, fornecido pelo serviço médico designado pelo Município de Campo Bom;

IV - certidão de quitação de obrigações eleitorais;

V - certidão de quitação de obrigações militares (somente para os candidatos do sexo masculino);

VI - prova do *status* de brasileiro nato ou naturalizado;

VII - prova da idade mínima de 18 (dezoito) anos;

VIII - atestado médico relativo à deficiência de que é portador, contendo o Código Internacional da Doença – CID, em caso de candidato com deficiência.

§ 1º. O não atendimento da convocação, no prazo estabelecido no “caput” deste artigo, ou a ausência de apresentação dos documentos, constantes nos incisos acima, determinará a convocação do candidato imediatamente classificado.

§ 2º. O candidato convocado, que não desejar ser contratado, sob a modalidade temporária, deverá protocolar manifestação por escrito declinando do seu direito.

§ 3º. Firmado o contrato, o candidato terá o prazo improrrogável de 2 (dois) dias para assumir a função, sob pena de ser tornada sem efeito a contratação temporária.

Art. 5º. As contratações formalizar-se-ão mediante CONTRATO ADMINISTRATIVO, observando-se, o disposto na Lei Municipal nº 4.125, de 18 de março de 2014, com a redação dada pela Lei Municipal nº 4.930, de 03 de dezembro de 2019.

Art. 6º. Esta Lei terá sua validade até 31/12/2023 (trinta e um de dezembro de dois mil e vinte e três).

Art. 7º. Esta Lei entrará em vigor na data da respectiva publicação.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE CAMPO BOM, 05 de dezembro de 2022.

LUCIANO LIBÓRIO BAPTISTA ORSI,
Prefeito Municipal.